



Comité Directeur

Réunion du 20/02/2026 Le Mée sur Seine - 18H30

Présidence : Philippe COLLOT.

Secrétaire : Jean-François DIDIER.

Présents : Christiane CAU – Monique MACHO – Bernard MARMION - Franckie MESSAOUD - Jean-Paul PEYRIN - Farid RAACH - Jean-Marie RENAUD – Gilles TANNIER - Abdelhak RAJI.

Excusés : Pierre BILLARD – Isabelle CHILARD - Dominique DA ROCHA - Cédric GUILLOSO – Nathalie LECLERCQ - Ludovic VANTYGHEM - Gérard VIVES.

Assiste : Nicolas MAKSYMIUK (Directeur Administratif).

1. Ouverture de la séance

Philippe COLLOT ouvre la séance en remerciant les membres de leur présence.

Il déplore les nouveaux incidents qui se sont produits le WE dernier lors d'une rencontre U18 D1. Il informe les membres du Comité Directeur avoir été contacté par les services de l'état à ce sujet et des demandes de ces derniers.

Par ailleurs, il informe le Comité Directeur avoir finalisé des ajustements du Protocole de lutte contre les violences et les incivilités qui sera reconduit avec la Préfecture, le SDJES, les Procureurs, l'Association des Maires de France et le District. Une signature pour 4 ans s'effectuera après les Élections Municipales.

2. PV Comité Directeur du 29/01/2026 et Relevé de Décisions de la réunion du Bureau du 10/02/2026

Le PV du 29/01/2026, transmis au préalable à tous les membres, est approuvé à l'unanimité après une modification liée à la validation d'une candidature pour intégrer une commission. Cette décision est prise suite à une information récente transmise par les services de l'état. Puis, Philippe COLLOT revient sur quelques points abordés lors de la réunion du Bureau du 10/02/2026.

3. Informations FFF-LPIFF-Instances-Institutions

• LFA / FFF

Plan FFF 500 000 licenciées : une ambition simple et forte = faire du football féminin une pratique durablement accessible, visible et structurée sur tous les territoires. Cela implique :

- de faire de l'accueil des filles et des femmes une priorité partagée ;
- de proposer partout des formes de pratique adaptées et attractives ;
- de structurer durablement le football féminin dans les clubs ;
- de mobiliser toutes les familles du football, sans exception.

Ce plan sera déployé à compter de la saison 2026-2027 repose sur 7 piliers.

1/ Des leviers financiers validés lors de la Conférence Nationale du Football Amateur, notamment autour du FAFA (équipement, emploi, transport, formation) et des contrats d'objectifs.

2/ Le développement d'une offre de pratique attractive dès le plus jeune âge et de formats de compétitions adaptés.

3/ Un accompagnement renforcé des clubs à travers des dotations lors de la création ou du renforcement d'une offre de pratique féminine dans les clubs, et des outils pédagogiques.

4/ Le développement de l'encadrement, avec notamment des actions de sensibilisation à l'égalité des genres et des programmes d'accompagnement des éducatrices et arbitres,

5/ Un volet gouvernance visant à accompagner les femmes individuellement et les instances dans leur dynamique de féminisation des instances,

6/ Le renforcement des partenariats institutionnels, notamment avec les collectivités locales et l'Éducation nationale,

7/ Une communication grand public au service du recrutement et de la valorisation de la pratique féminine.

Dans un contexte marqué par une baisse de la natalité (-20 % en dix ans) et un recul de l'attractivité du football dans les catégories U6 à U13, plusieurs actions prioritaires sont engagées immédiatement, autour de quatre priorités :

1/ La création d'une offre de pratique féminine dans les clubs.

2/ Le renforcement d'une offre de pratique féminine existante.

3/ L'organisation de plateaux et mini-tournois.

4/ Le développement d'offres de pratique à effectif réduit, adaptées aux réalités territoriales.

Féminisation de l'arbitrage : lancement d'une campagne fédérale « devenir arbitre » au mois de septembre 2026. L'objectif est de redonner de la visibilité et valoriser l'image de l'arbitrage féminin, de disposer de supports fédéraux homogènes sur tout le territoire et permettre un déploiement concret, synchronisé et coordonné sur le terrain.

3 mesures pour favoriser le recrutement :

- relais et mise en œuvre par les Ligues et Districts (communication dédiée au recrutement féminin),
- rendre la formation gratuite pour lever le frein financier,
- incitation financière pour la mise en place de FIA 100% féminine.

2 mesures pour favoriser la fidélisation :

- versement d'une aide aux territoires pour tout arbitre féminine recrutée l'année N et renouvelant l'année N+1,
- tenue complète offerte à toute nouvelle arbitre féminine recrutée en N-1 qui renouvelle en année N.

3 axes de formation spécifiques :

- organiser la rentrée des arbitres féminines en complément des stages de rentrée dans les territoires,
- mise en place d'un programme spécifique annuel de formation continue,
- mise en place d'une Académie d'arbitrage filière féminine.

Reconnaissance institutionnelle des arbitres et valorisation du parcours sur la durée : le principe repose sur l'attribution d'une médaille valorisant la longévité avec un déploiement progressif :

- 10 ans = médaille de bronze
- 20 ans = médaille d'argent
- 30 ans = médaille d'or
- 40 ans et + = objet d'art

Le partenaire institutionnel LA POSTE est associé à cette opération et décernera des diplômes spécifiques qui accompagneront les distinctions. Les remises seront **effectuées / faites** prioritairement lors des Assemblées Générales ou lors d'un évènement alternatif à portée institutionnelle.

- **LPIFF**

Philippe COLLOT revient sur les principaux points abordés lors de la réunion Président de Ligue / Présidents de District du 04/02/2026.

Compétitions et arbitrage = réflexion sur la possibilité d'accepter les accessions en D1 et au-delà des équipes féminines qui évoluent dans une compétition « jeunes » – programme des nouvelles pratiques 25/26 « Foot en Marchant et Foot5 » - vigilance sur la désignation des arbitres départementaux sur les compétitions régionales et organisation d'un stage au CFDA.

Technique = projet régional Foot à 5 (U6/U9) – intérêt structurel, pédagogique, technique et culturel – idée de faire dispenser tous les CFI U6/U9 en club – accompagnement des clubs dans l'acquisition de mini-but – mise en place d'un challenge régional U9 (F/G) avec une phase départementale.

IR2F = rappel de la nécessité de bien suivre les process réglementaires.

Plan d'Engagement FFF = schéma d'accompagnement des dispositifs proposés dans le plan.

4. La Vie du District

- **Agenda – Planning des activités**

21/02/2026 : remise du Label à Dammarie.

27/02/2026 : remise du Label Club Inclusif au club de Brie-Est.

02/03/2026 : Finale FUTNET à Torcy.

11/03/2026 : réunion du Bureau 77 en visioconférence.

20/03/2026 : Finale eFOOT au Siège du CABP à Chessy.

23/03/2026 : CD LPIFF.

25/03/2026 : formation RPS n°2 au Mée sur Seine.

26/03/2026 : CD77 À Montry.

28/03/2026 : Finales départementales U13 à Nandy.

- **Suivi des effectifs, à date**

Le District enregistre à ce jour un effectif de **47 384** licencié-e-s, soit **-1,70 %** vs 2024/2025 (- 819 licences).

Effectif Global	25/26	24/25	%	Écart
Renouvellements	28213	28365	-0,54%	-152
Nouvelles licences	13417	14431	-7,03%	-1014
Mutations	5754	5407	6,42%	347
TOTAL	47384	48203	-1,70%	-819
SEN Garçons				
Renouvellements	5204	5654	-7,96%	-450
Nouvelles licences	2190	2053	6,67%	137
Mutations	1429	1275	12,08%	154
TOTAL	8823	8982	-1,77%	-159
SEN Féminines				
Renouvellements	339	276	22,83%	63

Nouvelles licences	167	170	-1,76%	-3
Mutations	79	109	-27,52%	-30
TOTAL	585	555	5,41%	30

Jeunes U14 à U18 Garçons	25/26	24/25	%	Écart
Renouvellements	5222	5073	2,94%	149
Nouvelles licences	1341	1453	-7,71%	-112
Mutations	1598	1590	0,50%	8
TOTAL	8161	8116	0,55%	45

Jeunes U14 à U18 Féminines	25/26	24/25	%	Écart
Renouvellements	726	716	1,40%	10
Nouvelles licences	258	325	-20,62%	-67
Mutations	226	225	0,44%	1
TOTAL	1210	1266	-4,42%	-56

Foot Animation Garçons	25/26	24/25	%	Écart
Renouvellements	10834	11210	-3,35%	-376
Nouvelles licences	5644	5872	-3,88%	-228
Mutations	1872	1745	7,28%	127
TOTAL	18350	18827	-2,53%	-477

Foot Animation Féminines	25/26	24/25	%	Écart
Renouvellements	643	754	-14,72%	-111
Nouvelles licences	572	714	-19,89%	-142
Mutations	98	135	-27,41%	-37
TOTAL	1313	1603	-18,09%	-290

SEN FUTSAL Garçons	25/26	24/25	%	Écart
Renouvellements	329	271	21,40%	58
Nouvelles licences	209	287	-27,18%	-78
Mutations	95	94	1,06%	1
TOTAL	633	652	-2,91%	-19

SEN FUTSAL Féminines	25/26	24/25	%	Écart
Renouvellements	14	32	-56,25%	-18
Nouvelles licences	43	35	22,86%	8
Mutations	16	17	-5,88%	-1
TOTAL	73	84	-13,10%	-11

- **Gestion Sociale**

Philippe COLLOT informe le Comité Directeur des problématiques liées à la situation de santé de 2 techniciens départementaux et des mesures qui seront à prendre durant leur absence.

- **Rapport statistique sur les violences et les incivilités**

Le Comité Directeur prend connaissance du rapport transmis par les instances fédérales.

Ce rapport a pour objectif de fournir aux ligues et districts une vision claire de la situation, tant au niveau national que territorial, à partir des données recueillies via les outils nationaux.

Les informations proviennent principalement de l'Observatoire des Comportements et de l'Outil de Ressenti des Arbitres. L'Observatoire des Comportements recense les incidents survenus lors des matchs amateurs (agressions physiques ou verbales, incivilités, atteintes aux biens). Ces éléments ont pour finalité de mieux comprendre les situations à risque, d'adapter les dispositifs de prévention et d'identifier les clubs ou catégories de personnes pouvant bénéficier d'un accompagnement spécifique. L'Outil de Ressenti des Arbitres permet aux arbitres de signaler, après chaque match, d'éventuels comportements irrespectueux ou des situations ayant menacé leur intégrité physique. Grâce aux nombreuses remontées enregistrées chaque saison, cet outil aide à identifier les clubs, compétitions ou territoires où le climat est serein ou, au contraire, préoccupant.

[Analyse nationale du 01/07 au 30/11/2025](#)

Climat général des rencontres

- **7,1 %** des matchs présentent un **ressenti négatif**.
- **6,7 %** des matchs comportent des **comportements irrespectueux**.
- **0,9 %** des matchs génèrent une **peur pour l'intégrité physique**.

Les situations de tension existent mais restent minoritaires. Les comportements irrespectueux constituent l'essentiel des signalements. Les situations perçues comme dangereuses physiquement sont nettement plus rares.

Types d'agresseurs

- Supporters : 33,3 %
- Joueurs : 31,8 %
- Entraîneurs : 20,8 %
- Dirigeants : 14,1 %

Les incidents proviennent majoritairement de l'environnement direct du match (supporters et joueurs représentent près des deux tiers des faits). L'encadrement (entraîneurs et dirigeants) reste également impliqué de manière significative.

Catégories d'âge des agresseurs

- Seniors : 63 %
- U18 et moins : 37 %

Les incidents concernent majoritairement les compétitions seniors, même si plus d'un tiers implique des jeunes catégories, ce qui souligne un enjeu éducatif important.

Conclusion générale

Les chiffres montrent :

- Un climat globalement maîtrisé (moins de 10 % de matchs signalés négativement).
- Une prédominance des comportements irrespectueux plutôt que des violences physiques graves.
- Un rôle central des supporters et joueurs dans les incidents.
- Une problématique plus marquée chez les seniors.

Analyse LPIFF et Districts franciliens du 01/07 au 30/11/2026

Territoires	% de matchs couverts par l'Observatoire	Matchs avec ressenti négatif	Matchs avec comportement irrespectueux	Matchs avec peur pour l'intégrité	Nombre d'incidents	Catégorie la plus touchée
LPIFF	0,8%	6%	5,7%	1,2%	219	SEN G
77	0,6%	9,2%	8,8%	1,4%	24	SEN G
75	X	6,5%	5,8%	1,1%	NR	NR
78	1,3%	6,4%	5,7%	0,6%	55	SEN G
91	X	6,6%	5,8%	1,9%	NR	NR
92	0,9%	4,9%	4,5%	0,7%	24	SEN G
93	0,7%	4,3%	4,2%	1,1%	21	SEN G
94	0,1%	3,9%	3,8%	0,8%	2	SEN G
95	0,2%	4,2%	4,1%	0,5%	9	SEN G

• **Affaires financières**

Accompagnement des clubs

Après examen de la demande de renouvellement du Label Club Inclusif du club de **Brie-Est**, le Comité Directeur valide l'obtention pour la Saison 2025/2026.

Par ailleurs, le Comité Directeur rappelle aux clubs absents excusés lors de la Soirée de remise des dotations du 06/02 qu'ils ont la possibilité de prendre RDV pour venir récupérer leurs dotations au district. Un message en ce sens leur sera transmis.

Partenariats / Sponsoring / Subventions

MOVE N SEE : compte-tenu du nombre de club ayant manifesté un intérêt pour l'acquisition de matériel vidéo, le Comité Directeur valide la signature d'une convention avec cette société.

PASQUIER : le partenariat est reconduit pour cette saison suite à la proposition d'appliquer une réduction de 50% sur les produits achetés.

PO.SPORT : la signature de la convention de partenariat sera signée le 09/03/2026.

Crédit Agricole Brie Picardie : un tournoi pour les clients et conseillers sera organisé le 04 ou le 11/06/2026 sur les installations de Montry.

Devis

Master Clash : Le Comité Directeur valide le devis proposé pour l'organisation de la finale départementale eFoot du 20/03 pour un montant de 1000 €.

TECELEC : le Comité Directeur prend connaissance de l'information donnée par la société concernant l'impossibilité d'acquérir des ampoules pour les projecteurs des installations de Montry. Une discussion s'instaure entre les membres pour un passage en LED. Décision est prise de solliciter un devis comparatif et d'examiner les possibilités d'obtenir une subvention FAFA.

• **Affaires sportives**

Retour sur la Soirée du tirage des Coupes Départementales du 12/02/2026

Le Comité Directeur remercie Cédric GUILLOSO et tous les acteurs qui ont permis l'organisation de ce tirage au sort. Les retours sont très positifs même si des axes d'amélioration ont d'ores et déjà été identifiés et seront mis en œuvre lors de la prochaine édition.

Statistiques du live

- 811 personnes uniques ont rejoint le live.
- Moyenne de 66 spectateurs simultanés.
- Pic à 124 spectateurs.
- 11 mentions « J'aime ».
- Plus de 60 nouveaux abonnés gagnés.
- 227 abonnés sur YouTube à ce jour (contre 15 en septembre).

Les résultats démontrent un réel potentiel de développement et une dynamique positive autour de ce format.

[Phase Départementale eFoot 2026](#)

Celle-ci se déroulera le 20/03/2026 au siège du Crédit Agricole Brie-Picardie à Chessy au lieu du 13/03, date initialement planifiée. Le Comité Directeur décide d'octroyer un budget spécifique pour cette opération pour l'animation de la soirée, la location des consoles de jeux, les récompenses pour les vainqueurs et un moment de convivialité.

Le schéma d'organisation proposé est :

- 8 groupes de 4 joueurs > les 2 premiers sont qualifiés
- Arbre à élimination directe jusqu'à la finale

Pour les accompagnant-e-s, 2 consoles seront mises à disposition. Par ailleurs, les joueurs éliminés pourront participer à un challenge « tir au but ».

[Le Comité Directeur approuve cette organisation.](#)

[Phase Départementale Foot en Marchant](#)

Le Comité Directeur prend connaissance du schéma proposé par la FFF, à savoir, un format compétitif (Challenge National) et un format convivial (Rassemblement Loisir), tous deux destinés aux + 50 ans hommes et + 40 ans femmes, avec une phase nationale commune organisée en juin 2026 à Clairefontaine.

1) Le Challenge National – Format compétitif

- Un club ne peut s'engager que dans une seule catégorie (Opération Loisir ou Challenge).
- Phases départementales organisées par les Districts (avec classement).
- Un club qualifié par District pour la phase régionale.
- Conditions de participation :
 - Licence joueur valide (Foot Loisir, Libre, Futsal ou Foot Entreprise – Foot Santé exclue).
 - Hommes + 50 ans / Femmes + 40 ans.
 - Équipes de 8 joueurs/joueuses + 2 dirigeants ; matchs en 6 contre 6 (1 gardien + 5 joueurs).
- Calendrier :
 - Phases départementales jusqu'au 5 avril 2026.
 - Transmission du qualifié à la Ligue le 6 avril 2026.
 - Phase régionale : 18 avril 2026 (matin) au Campus – Domaine de Morfondé.
 - Phase nationale : 20 et 21 juin 2026 au CNF Clairefontaine, avec 14 équipes.

2) Le Rassemblement Loisir – Format non compétitif

- Un club ne peut participer qu'à une seule catégorie nationale (Loisir ou Challenge).
- Aucune compétition, priorité à l'état d'esprit et au partage.

- Les Districts proposent un club selon leurs propres critères (ex. : implication dans les actions du District, développement du Foot en marchant ou du sport santé).
- Transmission des clubs à la Ligue avant le 30 avril 2026, puis tirage au sort.
- Phase nationale : 20 et 21 juin 2026 au CNF Clairefontaine (13 équipes) avec :
 - Activités Foot en Marchant
 - Partages d'expériences
 - Approche Challenge National PEF

Le Comité Directeur demande à la Commission Nouvelles Pratiques de proposer un schéma d'organisation facilement opérationnel, compte-tenu du temps imparti.

Fillofustal – U8/U9 + non-licenciées

Cette opération se déroulera le 21/03/2026 au Gymnase Albert CAMUS à MEAUX entre 10.30 et 14.00.

• **Affaires Administratives**

Commissions / Fonctions

Dimitri MAVINDI : fait acte de candidature pour intégrer la Commission Féminines. [Transmis à la Présidente de la Commission pour avis.](#)

Serge BAKEK : reprise de la candidature pour intégrer la Commission de Discipline. [Après échange téléphonique avec le Secrétaire Général, compte-tenu de l'effectif actuel présent au sein de la Commission concernée, le Comité Directeur décide de conserver la candidature en vivier.](#)

Cynthia BELLEGARDE : fait acte de candidature pour intégrer la Commission Technique. [Après avis du Président de la Commission, le Comité Directeur valide la candidature.](#)

Reprise des dossiers

Morgan BARBE : fait acte de candidature pour intégrer la Commission Technique et la Commission d'Organisation des Compétitions. [Après échange téléphonique avec le Secrétaire Général et considérant les informations données, le Comité Directeur décide de ne pas donner suite à la candidature à ce stade.](#)

Massama CAMARA : fait acte de candidature pour intégrer la Commission Technique. [Après avis du Président de la Commission Technique, le Comité Directeur valide la candidature.](#)

Mathieu TOXE : fait acte de candidature pour intégrer la Commission Technique. [Après avis du Président de la Commission Technique, le Comité Directeur valide la candidature.](#)

Benjamin ACHEAMFOUR KWADWO : fait acte de candidature pour intégrer la Commission Technique. [Après avis du Président de la Commission, le Comité Directeur valide la candidature.](#)

CDPME

Jean-François DIDIER informe le Comité Directeur que 37 matchs ont été gérés par la commission depuis le début de la saison, 32 déclarés « sensible » et 20 transmis à la Cellule de Veille.

Formation des Référents Sécurité

Jean-François DIDIER indique que la 2^{ème} réunion de cette formation se tiendra le 25/03 au Mée sur Seine et que la 1^{ère} réunion à Montry a recensé 27 personnes présentes.

Rappel : au vu **du caractère très important de cette action régionale**, une amende financière sera appliquée en cas d'absence.

Permanence du WE

Le Comité Directeur échange sur l'organisation des permanences du WE, notamment sur les procédures à suivre lorsque des informations arrivent après la fermeture du district.

5. Courriers reçus nécessitant une information du Comité Directeur

Externe

03/02/2026 : CNOSF. Conciliation.

10/02/2026 : CDOS. Lutte contre les violences et les incivilités.

15/02/2026 : Association HANDIVERT. Tournoi annuel le 20/06/2026.

LPIFF

04/02/2026 : réunion CTD-DAP du 19/02/2026.

04/02/2026 : étude Foot Féminin EFF.

10/02/2026 : formation des formateurs « Tout Terrain ».

FFF/LFA

30/01/2026 : rapport statistique sur les violences et les incivilités.

11/02/2026 : plan 500 000 licenciées.

12/02/2026 : appel à candidatures pour finales FUTNET.

12/02/2026 : réforme de la facturation électronique.

13/02/2026 : Séminaire National "Place de la femme dans le football" - 11 avril 2026

Clubs

06/02/2026 : SNIE FC. Arrêt du club.

07/02/2026 : DAMMARIE FC. Label.

6. Comptabilité

En l'absence de Gérard VIVES, Jean-Paul PEYRIN informe le Comité Directeur des points, ci-après.

Rapprochement bancaire : celui-ci est à jours.

Pilotage Budget : l'estimation a été faite par rapport au Budget Prévisionnel du début de saison 2025/2026.

Pour information, la totalité de la provision « Aide aux Clubs », soit 90 000 € a été utilisée. En revanche, la provision « Travaux » de 65 000 € a été très peu utilisée pour le moment. Des devis sont en cours pour prévoir les travaux nécessaires sur les deux sites.

CHARGES : - **5,08 %** par rapport aux Charges Prévisionnelles du début de saison 2025/2026.

- Achats Équipements et Récompenses : ces dépenses vont certainement dépasser la prévision.
- Energie : conforme aux prévisions.
- Les frais prévus pour la JND, le projet des parrainages délégués et arbitres, mais aussi les frais kilométriques concernant les caméras embarquées, nécessitent de réajuster légèrement la ligne comptable.
- Les achats de la sono et du nouveau véhicule Opel, seront passés en immobilisation et donc lissés sur plusieurs années.

PRODUITS : + **0,57 %** par rapport aux Produits Prévisionnels du début de saison 2025/2026.

- Suite à la baisse des Licencié(e)s depuis le début de saison, un réajustement des produits a été fait pour 47 500 licencié(e)s.
- Amendes Absences aux AG : celles-ci sont en baisse par rapport à la saison dernière.
- Formations : en très nette baisse par rapport à la saison dernière.

En conclusion, l'analyse démontre une situation légèrement excédentaire à date. Toutefois, la vigilance reste de mise jusqu'à la fin de saison.

7. Technique

En l'absence de Abou KARAMOKO, Philippe COLLOT informe le Comité Directeur des points, ci-après.

Parcours et compétitions

- Phase finale du parcours de sélection départemental U13F pour l'INF Clairefontaine.
- Rappel : 1er tour régional INF U13G le 26 février (40 joueurs concernés).
- Défaite en U14G (3-0 contre le district 91), mais bilan global positif.
- Prochaines échéances :
 - o Interdistrict : 5 mars 2026
 - o Déplacement U16G à Auxerre : 25 février 2026
 - o Festival U13 : 28 mars 2026
 - o Accueil de plus de 40 équipes U12G pendant les vacances

Projets et développement

Mise en place envisagée d'un challenge régional U9 (foot à 5) dès la saison prochaine.

Travaux en cours de la commission technique :

- Sensibilisation aux violences physiques (prévention et comportements)
- Création d'une fiche d'identification des jeunes talents pour améliorer leur suivi territorial

Organisation et événements

Conférence sur l'analyse vidéo prévue le 27 février (besoin de collation pour les participants).

Formation CFI organisée avec encadrement technique et commissaires.

Tournoi des sections envisagé fin mai (date à confirmer selon consensus).

Points clés

Période dense avec de nombreuses compétitions et actions techniques.

Accent mis sur la détection, la formation et la structuration des jeunes joueurs.

Volonté de renforcer à la fois la performance sportive et les aspects éducatifs.

8. Arbitrage

Philippe COLLOT, en l'absence du Président de la CDA, aborde les points, ci-après.

Formateur N1 en arbitrage.

Formation N2 en arbitrage (TVC).

Désignation des candidats mineurs arbitres FUTSAL.

9. Questions diverses / Tour de table

Christiane CAU : indique qu'elle va relancer les demandes de disponibilités pour les permanences.

Bernard MARMION : évoque l'installation des tribunes sur le terrain de Montry.

Monique MACHO : signale un problème de blocage de la fermeture automatique du portail au Mée.

Jean-Paul PEYRIN : revient sur la dernière réunion de la Commission Technique pour regretter l'absence récurrente et la non-implication d'une majorité de commissaires. Il précise, néanmoins, que deux nouveaux

membres étaient présents. Il regrette d'autant plus les absences que le programme élaboré par Abou KARAMOKO était particulièrement intéressant. [Après un échange entre les participants, le Comité Directeur portera un regard très attentif en fin de saison sur la présence des commissaires lors des réunions et en tirera les conséquences au moment de renommer la Commission Technique.](#)

Frankie MESSAOUD : s'inquiète des conditions météorologiques qui ont engendré de nombreux reports, notamment sur les installations en herbe de notre territoire. [Le Directeur Administratif confirme que les calendriers seront très tendus avant la clôture des championnats.](#)

Jean-Marie RENAUD : Informe le Comité Directeur qu'il sera présent à l'assemblée générale du Comité Départemental des Médaillés de la Jeunesse, des Sports et de l'Engagement Associatif (CDMJSEA 77).

Fin de la réunion : **21h15.**

Prochaines réunions

Bureau Directeur : 11/03/2026 en visioconférence.

Comité Directeur : 26/03/2026 à Montry.

Président de Séance : Philippe COLLOT.

Secrétaire de Séance : Jean-François DIDIER